



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานประชาสัมพันธ์ (สำนักปลัด) เทศบาลตำบลหนองโสน โทร. ๐ - ๓๒๔๐ - ๐๐๕๒

ที่ พบ ๕๔๑๐๑/๕๖

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมอบรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จังหวัดเพชรบุรี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองโสน

เรื่องเดิม

ตามที่ จังหวัดเพชรบุรี ได้มีหนังสือจังหวัดเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ พบ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๘๔๗ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ แจ้งมายังท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และทาง Line กลุ่ม ITA จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดเพชรบุรี และ ตามบันทึกสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองโสน ที่ พบ ๕๔๑๐๑/๕๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการเข้าร่วมอบรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัดเพชรบุรี สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองโสน ได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นางสาวรุจาภา โฉมประดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ และ นายธราพงษ์ วัฒนาลาภ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จังหวัดเพชรบุรี หัวข้อ การพัฒนาศักยภาพ ทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต รวมถึงรับทราบสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย แนวโน้มการทุจริตและปัจจัยเสี่ยงการทุจริตในจังหวัดเพชรบุรีและยกระดับการมีส่วนร่วมในระดับจังหวัดและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตในทุกมิติ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องนพรัตน์ โรงแรมรอยัล ไดมอนด์ และประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวันนับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๙๓๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมกรณีหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดฝึกอบรม โดยได้กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามเอกสารหมายเลข ๓ เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าพเจ้า นางสาวรุจาภา โฉมประดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ และ นายธราพงษ์ วัฒนาลาภ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมกันนี้ได้จัดทำรายงานผลการเข้าร่วมรับฟังการอบรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จังหวัดเพชรบุรี หัวข้อ การพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

/ข้อเสนอแนะ

ข้อกฎหมาย

อาศัยอำนาจและระเบียบแนวทางปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐและประชาชน

๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ / หรือฉบับปัจจุบัน) : มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตและการยกระดับธรรมาภิบาล

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. แนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) :
ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในหมวดการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาศักยภาพ
บุคลากร

๖. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน / แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีการนำความรู้มาขยายผลเพื่อยกระดับคะแนน ITA และปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

ข้าพเจ้า จะนำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะหรืออื่นๆ ที่ได้รับจากการ
ไปร่วมอบรมในครั้งนี้ เผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะและอื่นๆแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนางานในหน้าที่
ดังนี้

๑. นำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ป้องกัน
การกระทำผิดวินัยและเป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการแนวทางป้องกันการทุจริตมาทบทวนปรับปรุงเข้ากับแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีของหน่วยงาน

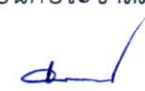
๓. ปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ
ได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

๕. นำกิจกรรมหรือผลการมีส่วนร่วมไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน
เพื่อสะท้อนความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการมี
ส่วนร่วม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นำผลการอบรมดังกล่าวข้างต้น นำไปใช้ประโยชน์ใน
การดำเนินงานและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณต่อไป


(นางสาวรุจจาก โฉมประดิษฐ์)
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์


(นายธราพงษ์ วัฒนาลาก)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองโสน

ฉี๕

(นางสาวอัจฉราพร รักดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลหนองโสน.....

ฉชย

(นายนาฏ วงศ์ทองดี)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองโสน

ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลหนองโสน

☒ เห็นชอบตามที่เสนอ

☐ ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เนื่องจาก.....

๒๕

(นายนคร พูลพิพัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองโสน

รายงานผลการเข้าร่วมการอบรม

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวจุฬา โนมประดิษฐ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองโสน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๒. โครงการ/หลักสูตร โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดเพชรบุรี

จัดโดย จังหวัดเพชรบุรี

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๑ วัน

๔. สถานที่ฝึกอบรม โรงแรมรอยัล ไดมอนด์ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต รวมถึงรับทราบสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย แนวโน้มการทุจริต และปัจจัยเสี่ยงการทุจริตในจังหวัดเพชรบุรี และยกระดับการมีส่วนร่วมในระดับจังหวัดและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตในทุกมิติ

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการอบรมฯ

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

การอบรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดเพชรบุรี หัวข้อ การพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เป็นการสร้างความรู้ ปลุกฝังจิตสำนึก และเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ผ่านการใช้ธรรมาภิบาล, การตรวจสอบความโปร่งใส, และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทยอย่างยั่งยืน เนื้อหาสาระสำคัญของการเข้าร่วมอบรมสรุปได้ ดังนี้

๑. อบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นการควบคุมอำนาจรัฐ ความโปร่งใส และการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วินัยและการรักษาวินัย "อะไรที่ต้องทำ" และ "อะไรที่ห้ามทำ" ของข้าราชการพลเรือนสามัญ หมวด ๖ มาตรา ๘๒ - ๘๕ และมาตรา ๘๘

- มาตรา ๘๒ (หน้าที่ต้องทำ) : ทำหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่ลำเอียง ทำตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เก็บความลับของทางราชการ และต้องสุภาพ อ่อนน้อม เต็มใจรับใช้ประชาชน เพื่อให้เกิดมาตรฐานความประพฤติเดียวกันทั่วประเทศ ไม่มีการยกเว้น

- มาตรา ๘๓ (สิ่งที่ไม่ควรทำ) : ห้ามใช้ตำแหน่งไปหาเงินหรือหาประโยชน์ให้ตัวเองและพวกพ้อง และห้ามไปนั่งเป็นบอสใหญ่ (กรรมการผู้จัดการ) ในบริษัทเอกชนเด็ดขาด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้ยึดถือเวลาต้องตัดสินใจเรื่องสำคัญ

- มาตรา ๘๔ (การฟังคำสั่งนาย) : ต้องฟังคำสั่งหัวหน้าที่สั่งงานถูกต้องตามกฎหมาย แต่ถ้านายสั่งในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ข้าราชการมีสิทธิเขียนจดหมายทักท้วงได้ ถ้านายยังเซ็นเอกสารยืนยันให้ทำ ข้าราชการถึงต้องทำตาม เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้จริงในชีวิตประจำวัน

- มาตรา ๘๕ (การรักษาชื่อเสียง) : ห้ามทำตัวเสื่อมเสีย หรือ "ประพฤติก้าว" ต้องทำตัวให้ชาวบ้านเชื่อถือและศรัทธา ไม่ทำให้ภาพลักษณ์ของข้าราชการพัง

- มาตรา ๘๘ (การทำงานร่วมกัน) : ทำงานเป็นทีมกับเพื่อนร่วมงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน ควบคู่ไปพร้อมกับระบบ การตรวจสอบ เพื่อประเมินผลความประพฤติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเชื่อมโยงกับการบริหารงานบุคคล เช่น การเลื่อนขั้น หรือการลงโทษ เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรฐานนี้จะถูกนำไปใช้อย่างจริงจัง

๓. ด้านประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ เจ้าพนักงานที่ทำหรือละเว้นการทำหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้คนอื่นเสียหาย หรือทำโดยทุจริต มีอัตราโทษจำคุก ๑ - ๑๐ ปี หรือปรับ ๒๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ผู้อื่นได้รับความเสียหายต่อสิทธิหรือทรัพย์สินโดยไม่มีอำนาจทำได้

- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือจงใจไม่ทำตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้เพื่อแกล้งผู้ใด
- การปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตใช้อำนาจที่มีไปเพื่อหาผลประโยชน์เข้าตนเองหรือพวกพ้องโดยผิดกฎหมาย
- การละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตแกล้งไม่ดำเนินการใดๆ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ไม่ควรได้

๔. การบรรยายกรณีศึกษาสถานการณ์คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในประเทศไทย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐตระหนักรู้ ถึงสาเหตุและผลกระทบ เพื่อใช้เป็นแนวทางและทักษะในการป้องกัน ตรวจสอบ และต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน (๑๓ คดีอาญา ที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบการบรรยาย)

๕. การบรรยายกรณีศึกษาสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย ปี ๒๕๖๘ ถือว่าอยู่ในภาวะวิกฤต โดยได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ลดลงเหลือเพียง ๓๓ จาก ๑๐๐ คะแนน รั้งอันดับที่ ๑๑๖ ของโลกจาก ๑๘๒ ประเทศ ซึ่งต่ำที่สุดในรอบกว่า ๑๐ ปี สะท้อนปัญหาการทุจริตเชิงโครงสร้างที่รุนแรง

๖. แนวโน้มและปัจจัยเสี่ยงการทุจริตในจังหวัดเพชรบุรี มีการกระจุยตัวในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องการล็อกสเปกหรือการฮั้วประมูล เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มทุน / ปัญหาการบุกรุกที่ดินสาธารณะ ที่ดินป่าไม้ และพื้นที่รอบอ่างเก็บน้ำ เกิดจากการใช้อำนาจหน้าที่และดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐในทางที่มิชอบ และระบบเครือข่ายอิทธิพลและหวัคະແນທີ່เป็นปัจจัยเกื้อหนุนให้เกิดการซื้อสิทธิขายเสียงและการคอร์รัปชัน ซึ่งปัจจุบันเริ่มมีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เนื่องจากทางจังหวัดและสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเพชรบุรี ได้เข้ามามีบทบาทให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนร่วมมือกันยกระดับความโปร่งใสผ่านนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) และเปิดเผยข้อมูลภาครัฐให้ตรวจสอบได้ง่ายขึ้น พร้อมทั้งดึงเครือข่ายภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเพื่อช่วยสกัดกั้นการทุจริตตั้งแต่ต้นทางอย่างต่อเนื่อง

๗. มีการประชุมแบ่งกลุ่มย่อย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัดเพชรบุรี ประกอบด้วย ๓ กลุ่มย่อย ดังนี้

กลุ่ม ๑ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หน้าที่โดยมิชอบ

กลุ่ม ๒ ประการการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

กลุ่ม ๓ การยกยอกหรือเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการ

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม

ประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน : เจ้าหน้าที่เข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง
๒. ยกระดับมาตรฐานโปร่งใส : หน่วยงานมีคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่ดีขึ้น
๓. ลดความเสี่ยงการทุจริต : ป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการประพฤติมิชอบตั้งแต่ต้นทาง

ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

๑. รู้สิทธิและหน้าที่ : ตระหนักรู้บทบาทในการเป็นพลเมืองดีและมีส่วนร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน
๒. ตรวจสอบภาครัฐได้ : มีทักษะในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสความผิดปกตินิยม
๓. รับบริการที่เป็นธรรม : ได้รับความคุ้มครองและประโยชน์จากงบประมาณรัฐอย่างเต็มเม็ดเต็มหน่วย

๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

ควรนำแนวคิดการบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เปิดกว้าง ระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อเปิดช่องว่างทางอำนาจและลดโอกาสการทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต การใช้เทคโนโลยีติดตามตรวจสอบ และการดึงภาคส่วนต่างๆ เข้ามาร่วมตรวจสอบการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาศักยภาพภายในหน่วยงาน

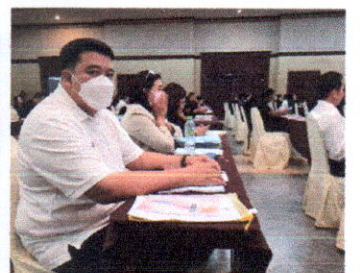
๑. สร้างจิตสำนึกและค่านิยม : ปลุกฝังให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. ประเมินความเสี่ยง : วิเคราะห์จุดเสี่ยงในการปฏิบัติงาน เช่น งานจัดซื้อจัดจ้าง หรือการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่ออุดช่องโหว่
๓. เสริมความรู้กฎหมาย : จัดอบรมให้ความรู้เรื่องกฎระเบียบ ข้อบังคับ และผลกระทบของการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
๔. กลไกการร้องเรียนที่ปลอดภัย : พัฒนาระบบคุ้มครองพยานและช่องทางแจ้งเบาะแสที่เป็นความลับและน่าเชื่อถือ

แนวทางการยกระดับการมีส่วนร่วมภายนอกและภาคประชาชน

๑. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) : นำข้อมูลการดำเนินงานและการใช้งบประมาณขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานให้ประชาชนตรวจสอบได้ง่าย
๒. สร้างเวทีรับฟังความคิดเห็น : จัดประชุมประชาคมหรือเวทีเสวนาเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียร่วมตรวจสอบการทำงาน
๓. ส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชน : ร่วมมือกับชุมชน ท้องถิ่น หรืออาสาสมัครในการเฝ้าระวังความโปร่งใสในพื้นที่
๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ : พัฒนาระบบติดตามงานหรือรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางดิจิทัล เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้แบบเรียลไทม์

๑๐. รูปภาพ

โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดเพชรบุรี
หัวข้อ การพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องณพรรัตน์ โรงแรมรอยัล โดมอน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี



ลงชื่อ.....ผู้เข้าร่วมการอบรม
(นางสาวรุจภา โฉมประดิษฐ์)
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์



สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเพชรบุรี

3 วัน

...

เพชรบุรีบูรณาการทุกภาคส่วน ขับเคลื่อนโครงการด้านทุจริต ปี 2569 รองผู้ว่าฯ นำทัพยกระดับความโปร่งใส

รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี เป็นประธานเปิดโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของจังหวัด ภายใต้หัวข้อ "การพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต" มุ่งเสริมสร้างองค์ความรู้และบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความโปร่งใสและแก้ปัญหาคอร์รัปชันในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2569 ณ ห้องนพรัตน์ โรงแรมรอยัล ไดมอนด์ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี นางวันเพ็ญ มังศรี รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี เป็นประธานเปิดการอบรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี นางสาวกาญจนา สมรูป หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบุรี เป็นผู้กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์ของการจัดงาน การจัดอบรมภายใต้หัวข้อ "การพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต" มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อันจะนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ปัญหาคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น 160 คน ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนสถาบันการศึกษา ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี

ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับความรู้ ความเข้าใจ ถึงสถานการณ์และแนวโน้มรูปแบบการทุจริตในภาครัฐ ระดับความเสี่ยงในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี รวมถึงการเปิดพื้นที่ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมคิดและร่วมกำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของจังหวัดอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

#ป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน #ความโปร่งใส ดูน้อยลง



รายงานผลการเข้าร่วมการอบรม

๑. ชื่อ - สกุล นายธราพงษ์ วัฒนาลาภ

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองโสน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๒. โครงการ/หลักสูตร โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดเพชรบุรี
หัวข้อ การพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกัน
การทุจริต

จัดโดย จังหวัดเพชรบุรี

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๑ วัน

๔. สถานที่ฝึกอบรม โรงแรมรอยัล โดมอน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐาน
จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต รวมถึงรับทราบสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย แนวโน้มการทุจริต
และปัจจัยเสี่ยงการทุจริตในจังหวัดเพชรบุรี และยกระดับการมีส่วนร่วมในระดับจังหวัดและสนับสนุนการสร้าง
วัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตในทุกมิติ

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการอบรมฯ

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

เนื้อหาสาระสำคัญของการเข้าร่วมอบรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของ
จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดเพชรบุรี หัวข้อ การพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับ
การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

๑. อบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีหัวใจหลักคือ
พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเน้นการตรวจสอบทรัพย์สิน ห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน และกำหนดจริยธรรมข้าราชการ
เพื่อปิดกั้นโอกาสในการทุจริตเชิงประจักษ์

๒. วินัยและการรักษาวินัย หมวด 6 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สรุป
ใจความสำคัญของมาตรา 82 ถึง 85 และมาตรา 88 ได้ว่า เป็นการกำหนดข้อปฏิบัติ ข้อห้าม และบทลงโทษ
ทางวินัย 5 สถาน เพื่อควบคุมความประพฤติของข้าราชการให้อยู่ในกรอบคุณธรรมและระเบียบของทาง
ราชการ

/สาระสำคัญ...

สาระสำคัญ มาตรา ๘๒ - ๘๕ (ข้อปฏิบัติและข้อห้าม)

๒.๑ มาตรา ๘๒ (ข้อปฏิบัติที่ต้องทำ) : ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เชื่อฟังผู้บังคับบัญชา รักษาความลับของทางราชการ และรักษาชื่อเสียงเกียรติยศของตำแหน่งหน้าที่ไม่ให้เสื่อมเสีย

๒.๒ มาตรา ๘๓ (ข้อห้ามที่ห้ามทำ) : ห้ามรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ห้ามเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้บริหารในห้างหุ้นส่วนบริษัท ห้ามกระทำการเป็นตัวแทนหรือคนกลางให้แก่บุคคลภายนอก เพื่อหาผลประโยชน์

๒.๓ มาตรา ๘๔ (ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง) : การฝ่าฝืนข้อปฏิบัติหรือข้อห้ามในลักษณะปกติ ที่ไม่ถึงขั้นเสียหายร้ายแรง ถือเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

๒.๔ มาตรา ๘๕ (ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง) : การกระทำความผิดที่ร้ายแรง เช่น ทุจริตต่อหน้าที่ ละทิ้งหน้าที่ราชการจนเสียหายอย่างร้ายแรง กลั่นแกล้งผู้อื่น หรือประพฤติด้อย่างร้ายแรง

๓. ด้านประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ บทบัญญัติลงโทษเจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่รัฐที่จงใจใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่ผิด หรือจงใจไม่ยอมปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแกล้งให้คนอื่นเดือดร้อนเสียหาย หรือเพื่อหาประโยชน์ให้ตัวเองหรือพวกพ้อง มีโทษหนักคือจำคุก ๑ ถึง ๑๐ ปี หรือปรับ ๒๐,๐๐๐ ถึง ๒๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

- ผู้กระทำความผิดต้องเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ เช่น ข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- มีการกระทำความผิดทำหน้าที่ผิดกฎหมาย/ระเบียบ หรือละเลยไม่ทำหน้าที่ที่ต้องทำ
- ต้องทำด้วยเจตนาพิเศษเพื่อให้เกิดความเสียหาย หรือทำโดยทุจริตคดโกง
- หากทำผิดพลาดไปโดยสุจริตหรือประมาทโดยไม่ได้มีเจตนาร้าย จะไม่เข้าข่ายความผิดตามมาตรา

๔. จากการบรรยายให้ความรู้กรณีศึกษาสถานการณ์คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ยังคงเป็นปัญหาเรื้อรังและซับซ้อน โดยมีสาเหตุหลักจากการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ระบบอุปถัมภ์ และช่องโหว่ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นทางเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศ

- ปัญหาการฮั้วประมูลและการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐยังเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
- การเรียกรับสินบนและการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องหรือกลุ่มทุน
- การตรวจสอบทำได้ยากขึ้นเนื่องจากรูปแบบการโกงมีความแนบเนียนและซับซ้อนกว่าเดิม
- คะแนนความโปร่งใสและภาพลักษณ์ของประเทศสะท้อนว่าไทยยังต้องปรับปรุงการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

- หน่วยงานภาครัฐบางแห่งเริ่มต้นตัวและเปิดให้ตรวจสอบมากขึ้น แต่ภาพรวมสังคมยังคงได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำที่เกิดจากการทุจริต

(ตามกรณีศึกษา ๑๓ คดีอื้อฉาว ที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบการบรรยาย)

๕. การบรรยายกรณีศึกษาสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย ปี ๒๕๖๘ ถดถอยลงอย่างรุนแรง คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ร่วงลงเหลือเพียง ๓๓ คะแนนจาก ๑๐๐ คะแนนเต็ม อยู่อันดับที่ ๑๑๖ ของโลก ซึ่งต่ำที่สุดในรอบหลายปี และถูกมองว่าเป็นปีแห่งการโกงเป็นเครือข่ายที่กัดกินทุกวงการ คะแนนรั้งอันดับ ๑๑๖ ของโลก ปัญหาสินบนข้ามชาติและการฮั้วประมูลโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ / การแก้ปัญหาทุนเทาและแก๊งคอลเซ็นเตอร์ สแกมเมอร์ / สังคมและภาคประชาสังคมเริ่มหันมาจับตาและฝากความหวังไว้กับการใช้สิทธิเลือกตั้งใหม่ในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ

๖. แนวโน้มและปัจจัยเสี่ยงการทุจริตในจังหวัดเพชรบุรี ส่วนใหญ่พบในงานจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดจากช่องโหว่ของระเบียบ การใช้ดุลยพินิจ และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งปัจจุบันทางจังหวัดเพชรบุรีและสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเพชรบุรีได้มีการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันอย่างต่อเนื่อง

๗. มีการประชุมแบ่งกลุ่มย่อย เพื่อระดมสมอง อภิปราย หรือทำเวิร์กช็อป การขับเคลื่อนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัดเพชรบุรี ประกอบด้วย ๓ กลุ่มย่อย ดังนี้

กลุ่ม ๑ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หน้าที่โดยมิชอบ

กลุ่ม ๒ ประการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

กลุ่ม ๓ การยกยอกหรือเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการ

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ช่วยให้ทางราชการและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และบทบาท หน้าที่ในการป้องกันการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. สร้างจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนทัศนคติให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๔. เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และต่อต้านการทุจริตในระดับพื้นที่

๕. ยกระดับการบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๖. ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการทำงานของหน่วยงานราชการมากขึ้น

๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

ควรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมและการพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วนมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต โดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วมตรวจสอบและตัดสินใจตั้งแต่เริ่มกระบวนการ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ช่วยเปิดเผยข้อมูลให้โปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มี ธรรมภิบาล

๑. ใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตรวจสอบจากภาคประชาชน เอกชน และภาครัฐในทุก โครงการ

๒. นำระบบดิจิทัลและฐานข้อมูลกลางมาใช้เปิดเผยขั้นตอนการทำงานและการใช้งบประมาณให้ ตรวจสอบได้ง่าย

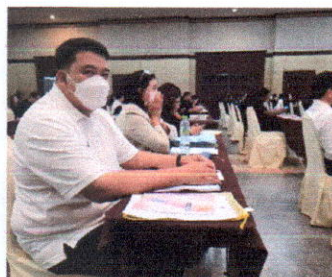
๓. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ความรู้เท่าทัน และเกราะป้องกันการทุจริตให้แก่ บุคลากรทุกระดับ

๔. เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัย รวดเร็ว และคุ้มครองพยานอย่างจริงจังเพื่อกระตุ้นการมี ส่วนร่วม

๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องและนำข้อเสนอแนะของทุกภาคส่วนมา ปรับปรุงงานทันที

๑๐. รูปภาพ

โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดเพชรบุรี
หัวข้อ การพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องณพรรัตน์ โรงแรมรอยัล ไดมอนด์ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี



ลงชื่อ.....ผู้เข้าร่วมการอบรม
(นายธราพงษ์ วัฒนาลาภ)
นิติกรปฏิบัติการ